

# 太和区 2025 年法治政府建设情况报告

2025 年是“十四五”规划收官之年，我区坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平法治思想，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中、四中全会精神，紧紧围绕中央、省、市关于法治政府建设的决策部署，以解决法治领域突出问题为切入点，以完善法治体系、推进民主法治建设为核心任务，以高水平法治固根本、稳预期、利长远，为经济社会高质量发展提供坚实保障。

## 一、坚持政治引领，夯实法治建设根基

一是强化理论武装，筑牢思想根基。通过区委常委会、理论学习中心组、政府常务会等建立常态化学习机制，组织全体干部系统学习习近平法治思想的核心要义与实践要求。将习近平法治思想纳入干部培训必修课程，结合线上资源推送、案例研讨、自学交流等形式，实现法治教育培训全覆盖。

二是压实领导责任，把稳法治方向。组织召开区委法治建设委员会第五次（扩大）会议暨 2024 年度党政主要负责人专题述法会议，全面部署 2025 年度法治建设重点任务，压紧压实党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责，会上数据局、卫健局及 2 家街道主要领导进行现场述法。

三是系统谋划推进，提升建设实效。发布《关于 2024 年度法治政府建设情况的报告》，全面展示我区在依法行政、优化营商环境

境、规范执法行为等方面取得的进展。制发《中共锦州市太和区委法治建设委员会 2025 年工作要点》、《关于组织实施 2025 年度法治为民办实事项目的通知》、《锦州市太和区 2025 年度持续改善法治环境工作方案》，系统部署全年重点任务，着力解决群众急难愁盼法治问题，推动法治环境持续优化、法治建设扎实深入。

## 二、优化营商环境，服务保障经济高质量发展

一是常态化开展“送法进企业”活动。重点加强《中华人民共和国民营经济促进法》的学习宣传，结合企业走访、项目跟进、业务办理等环节，开展面向企业的针对性政策宣讲与法规辅导。此外，建立健全与民营企业的常态化沟通机制及诉求台账，定期梳理企业反映问题并协调推动解决，着力构建亲清政商关系，有效稳定企业发展预期。

二是聚焦企业融资难题。在融资与服务方面，坚持深入企业听取需求，多次召开银企对接会，加强银企协同，畅通融资渠道，落实“企业办事不出厂区”，着力破解资金瓶颈、激发经济活力。围绕项目建设、经济发展及政策导向开展宣传，展现“抓招商、推项目、促落地”的决心，增强金融机构与项目方的合作信心。同时，以“法治化清欠、常态化监管”为核心，积极化解企业账款拖欠问题，持续优化融资服务、巩固清欠成效，努力以扎实的法治举措护航企业发展。

三是依法规范项目招投标管理。项目招投标工作严格执行《中华人民共和国招标投标法》，始终坚持“公平、公正、公开”

原则，并依托市公共资源交易中心开展各项招投标工作。明确不设置歧视性的企业规模与业绩门槛，不对市场主体实行差别待遇；对招标代理机构从严要求，对围标、串标、买标、陪标等违法行为从严打击。同时，建议对弄虚作假、伪造资质业绩骗取中标，以及恶意举报、扰乱正常秩序的投标人，经法定程序认定后列入信用惩戒“黑名单”，实施联合惩戒。

### 三、坚持依法行政，建设高水平法治政府

**一是依法规范履行政府职能。**太和区持续深化政务服务改革，大力推动市场领域相关事项全面进驻综合窗口，实现企业开办、变更、迁移、注销等全生命周期业务“一窗通办”，区政务服务中心实体化运行成效显著。不断推进街道便民服务中心综合窗口改革工作，推行“一街道一清单”，清单内的事项可通过街道便民服务中心综合窗口进行网上申请，为企业、群众提供更多帮代办服务。健全依法决策机制，严把重大决策程序与规范性文件合法合规关口。

**二是严格规范公正文明执法。**严格落实行政执法“三项制度”，加强法制审核队伍建设，法制审核队伍配备比率达标。严格规范涉企检查工作，梳理制定并在政府网站公示 2025 年度区政府部门涉企行政执法检查计划，以公开促规范。强化执法队伍能力提升，组织全区 298 名行政执法人员开展公共法律知识专题培训，推动 182 人参加行政执法资格考试，128 人成绩合格，切实筑牢执法队伍法治素养根基。

**三是健全行政执法监督机制。**完善行政执法协调监督工作体系，持续深化行政执法体制改革，扎实推进街道行政执法规范化试点工作，全面梳理核定全区行政执法主体 29 家、受委托执法组织 5 家，精准梳理涉企执法事项清单 55 项，夯实规范执法制度基础。全面推行柔性执法模式，进一步完善并严格执行行政裁量权基准制度和行政执法“四张清单”，统一行政执法标准尺度，规范行政执法裁量权行使，提升执法公信力。

**四是深入推进重点领域执法监督。**深入推进规范涉企行政执法，严格落实省级相关措施，召开太和区规范涉企行政执法专项行动推进会，依托“太和发布”平台公开征集问题线索。系统梳理 12345 热线涉法投诉 4360 件，对 8 个重点领域开展案卷评查 40 余本。年度内累计上报并整改问题线索 20 条，下发督办函 4 份、问题交办单 2 份，有效遏制随意检查、重复检查，推动执法质效与公信力显著提升。

**五是推进行政争议依法实质性化解。**本年度共接收行政复议案件 91 件，不予受理 21 件，正式受理件 70 件，已审理完结 66 件，审结率 94%。复议工作坚持“应调尽调”，本年度通过调解方式成功结案 12 件。经复议后诉讼案件 1 件，败诉 0 件，有效推进行政争议依法实质性化解。全面推行“在线复议”模式，实现申请、受理等流程线上办理。行政应诉行政机关负责人出庭应诉率 100%。

#### **四、加快建设法治社会，构建多元基层治理新格局**

**一是持续提升全面法治观念。**全面落实“八五”普法各项目标任务，做好“八五”普法验收工作。印发年度普法工作要点，确保普法任务精准落地；印发普法责任清单，推动“软任务”变为“硬指标”；开展“谁执法谁普法”履职报告评议工作，强化各单位普法责任意识，提高普法实效。持续优化民主法治示范村（社区）。深入实施村（社区）“法律明白人”培养工程，做到村（社区）全覆盖。重点培养村（社区）干部、妇联委员、人民调解员、网格员、退伍军人等骨干，组织专题培训，提升纠纷调解与法律应用能力，激活基层普法力量。

**二是健全矛盾纠纷多元化解体系。**建强区、街、村（居）三级人民调解组织网络，现有 81 个人民调解委员会、243 名人民调解员，筑牢基层矛盾化解“第一道防线”。全年累计排查各类矛盾纠纷 1744 件，化解 1715 件，化解率 98.34%。充分发挥劳动争议调解委员会作用，全年共调解成功劳动争议案件 26 件，调解成功率达 100%，有效降低了劳动者维权成本。

**三是推动公共法律服务全面升级。**更新 74 个村（社区）法律顾问，实现法律服务触角全覆盖。法律援助中心今年共办结案件 329 件，提供法律咨询 200 余次，精准聚焦残疾人、未成年人等重点群体权益保障。针对老年人、残疾人、农民工等特殊群体开辟“绿色通道”，落实快速对接、优先受理、便捷办理机制，累计提供暖心服务 70 余人次，区公共法律服务中心全年接待群众法律咨询 159 件。

**四是切实提升信访处置质效。**做好“化解矛盾风险维护社会稳定”专项治理工作，全年开展信访矛盾纠纷排查工作12次，建立信访矛盾纠纷重点人台账，对台账实时更新，动态管理。对群众网上投诉的信访案件全流程监督，全年化解网络投诉信访案件95件。坚持源头治理的理念，运用“三早三前”信访工作法，即早发现、早预警、早处置，将工作关口前移到矛盾发生前、信访上行前、问题激化前。建立“法院-街道-社区”三级联动机制，搭建矛盾纠纷排查、信息共享平台，实现风险隐患实时监测、动态研判，提前介入，将问题化解在萌芽状态。

## **五、目前存在问题**

在总结成绩的同时，我们也清醒地认识到，当前法治建设工作仍面临一些挑战和不足：

1.法治思维与实践的深度融合有待加强。部分干部运用法治思维和法治方式深化改革、化解矛盾的能力仍需提升，理论学习成果向实际工作效能转化的机制和成效有待进一步显现。

2.执法人员业务能力有待提升。基层执法人员专业能力参差不齐，部分领域存在“无人管”或“管不好”现象。执法装备和技术手段相对落后，难以适应复杂执法场景和新业态监管需求。

3.普法工作精准度与实效性不足。普法形式单一、内容枯燥，多停留在发传单、挂横幅层面，针对性和实效性不强。对市场主体、特定群体的精准普法不足，群众“遇事找法”的意识和能力有待提升。

## 六、下一步工作打算

针对上述问题，我区将坚持问题导向，聚焦关键环节，计划重点推进以下工作：

1.聚焦思想引领。持续将学习贯彻习近平法治思想作为主线，创新培训模式，推动法治学习从“知道”向“会用”转变。强化领导干部专题述法评议结果的运用，压紧压实“关键少数”的法治建设责任。

2.提升专业能力。建立“老带新”实战搭档制度，现场讲解，现场示范。加强新兴领域法律法规和数字化执法技能培训。配发更新现代化执法装备，提升执法效率。

3.实施“精准普法”工程。通过问卷调查、座谈走访等方式开展普法需求调研，精准掌握不同群体（如企业经营者、青少年、老年人、网民等）的法律需求，定制个性化普法内容，提高普法针对性和实效性。